



Директор АНО ДПО «ЦПК «ПАРТНЕР»
Анна Николаевна Черноуцян
director@promnado.ru

Особенности при проведении процедуры специальной оценки условий труда

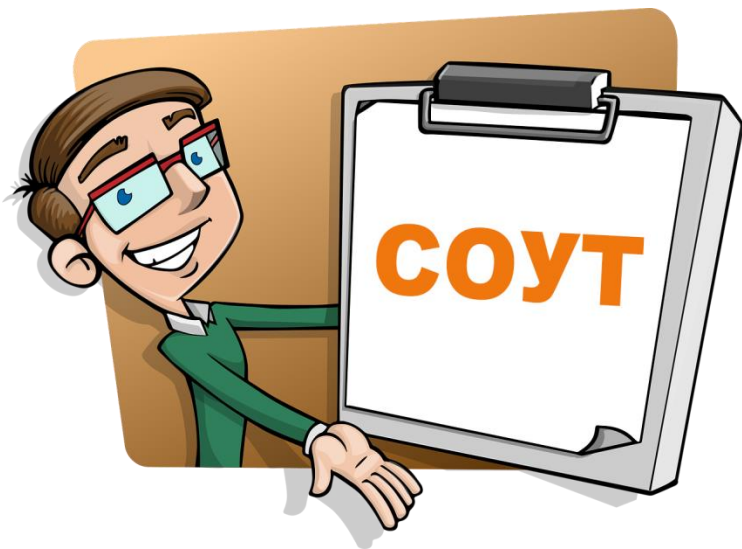
для научных кластеров
и иных организаций
подведомственных
Минобрнауки России

+7(499) 490-27-49
PROMNADO.RU
info@promnado.ru



Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс мероприятий по идентификации вредных или опасных воздействий производственной среды и трудового процесса, с последующей оценкой уровня их воздействия на работников.



Специальная оценка условий труда регламентируется 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г.

СОУТ нужен ЛЮБОЙ организации, в первую очередь, для улучшения условий труда работников, установления или отмены им гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ

Классы опасности

❑ **Оптимальные условия (1 класс)**

К классу оптимальных относят те условия труда, при которых воздействие вредных или опасных факторов отсутствует либо не превышает уровни, прописанные в нормативах условий труда и признанные безопасными для человека; при этом создаются предпосылки для поддержания работоспособности сотрудника на должном уровне.

❑ **Допустимые условия (2 класс)**

К допустимым относятся условия труда, при которых на сотрудника оказывают воздействие вредные или опасные производственные факторы, однако уровни такого воздействия не превышают уровни, прописанные в гигиенических нормативах, а измененное состояние организма сотрудника полностью приходит в норму в процессе регламентированного отдыха либо к началу следующей рабочей смены.

❑ **Вредные условия (3 класс)**

К вредным условиям труда относятся условия, при которых уровень воздействия вредных и опасных факторов превышает уровни, допускаемые гигиеническими нормативами.

Подкласс 3.1

К вредным условиям труда первой степени относятся условия, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, после которых измененное состояние организма подлежит восстановлению в течение более длительного срока, чем имеется в распоряжении работника до начала следующей смены, либо при прекращении воздействия указанных факторов, а также при которых увеличивается риск возникновения вреда для здоровья.

Подкласс 3.2

К вредным условиям труда второй степени относятся условия, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, способные привести к стойким изменениям в организме работника и поспособствовать развитию профессиональных заболеваний на начальной стадии или в легкой степени (без утраты трудоспособности) при условии длительного воздействия – пятнадцать лет и более.

Подкласс 3.3

К вредным условиям труда второй степени относятся условия, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, способные привести к стойким изменениям в организме работника, способствующие развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с утратой трудоспособности) в течение профессиональной деятельности.

Подкласс 3.4

К вредным условиям труда второй степени относятся условия, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, способные привести к стойким изменениям в организме работника, способствующие развитию профессиональных заболеваний тяжелой степени (с утратой трудоспособности) в течение профессиональной деятельности.

❑ **Опасные условия (4 класс)**

К вредным условиям труда относятся условия, при которых уровень воздействия вредных и опасных факторов в течение рабочей смены способен создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия повышают риск развития профессионального заболевания в острой форме в течение профессиональной деятельности.

Общая оценка степени опасности труда

- ❑ Если фактические показатели степени воздействия вредных факторов находятся в рамках допустимых величин, условия труда на этом рабочем месте считаются отвечающими нормативам и относятся соответственно к 1 или 2 классу.
- ❑ Если показатель хотя бы по одному из факторов оказывается больше допустимой величины, то условия работы на этом месте, в соответствии со степенью превышения, относятся к 1 – 4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

Окончательная оценка степени опасности условий труда осуществляется в соответствии со следующими критериями:

- ❖ наиболее высокий класс и степень вредности;
- ❖ при сочетании воздействий трех и более факторов, имеющих отношение к к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;
- ❖ при сочетании воздействий двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются одной ступенью выше.

Для каждого рабочего места заводится и заполняется Карта специальной оценки условий труда, представляющая собой документ, содержащий информацию о фактических условиях труда на рабочем месте, гарантиях и компенсациях, которые предоставляются сотрудникам, работающим на данном месте. На несколько однотипных рабочих мест заводится одна Карта. Основываясь на данных карт, заполняется Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

В соответствии с результатами оценки разрабатывается комплекс мероприятий по улучшению условий труда на предприятии. В данный комплекс входят специальные мероприятия, направленные на улучшение технологии, внедрение средств индивидуальной и коллективной защиты, меры по эффективной организации труда и так далее.

Общая оценка степени опасности труда

Перечисленные классы условий труда имеют следующие дополнительные тарифы страховых взносов:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8%
Вредный	3.4	7%
	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

Ответственность

ЧТО ЖЕ БУДЕТ, ЕСЛИ НЕ ПРОВОДИТЬ СОУТ?

- ❑ **В случае не проведения специальной оценки применяются дополнительные тарифы страховых взносов на финансирование страховой части пенсии в повышенном размере (9,0% – солидная часть тарифа страховых взносов). Кроме того, не проведение СОУТ лишает организации права на получение скидок по тарифам по взносам в ФСС, а также является одним из оснований для назначения соответствующих надбавок (до 40% установленного страхового тарифа).**

- ❑ **Наконец, не проведение СОУТ попадает под положения КоАП ст. 5.027.1 ТК РФ:**
 - предупреждение или наложение штрафа на должностное лицо – от 5 000 до 10 000 рублей, на юр. лицо – от 60 000 до 80 000 рублей.

 - В случае повторно выявленного правонарушения
 - для должностного лица предусмотрен административный штраф в размере от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до трех лет,
 - для юр. лица – от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности сроком до 90 суток.

Особенности специальной оценки условий труда

Из практики проведения процедуры СОУТ:

- ❑ Как таковых особенностей для подготовки преподавательского педагогического состава по СОУТ нет и быть не может, так как теоретическая база едина для всех. Но вот если вопросы касаются самих лабораторий, которые есть в/при технических ВУЗах, то здесь, как правило, лаборатории, проводившие процедуру СОУТ, упускают периодически (возможно в силу низкой технической компетенции) оценку узкопрофильных факторов трудового процесса (лазерное излучение, ионизирующее излучение, химических фактор, ультразвук на высоких частотах, излучение ВЧ, УВЧ диапазона).
- ❑ Вторым недостатком является абсолютно разных подход Лабораторий, проводящих СОУТ, к оценки одних и тех же мест в разных учебных организациях по общим профессиям (повара, слесари, уборщицы и т.д.). Непонятно по каким причинам комиссии по СОУТ не вмешиваются и не проверяют (оспаривают) результаты СОУТ.

Особенности специальной оценки условий труда

ПРИМЕР (реальное исследование):

ВУЗ «1»: в коллективном договоре для установления Доплат указано только постановление 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда", без учета ТК РФ ст. 147 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». В установлении Дополнительных отпусков, согласно их сводной ведомости, вообще каламбур: Рентгенолаборант (у которого класс условий труда не может быть выше 3.1) имеет отпуск 14 дней, тогда как врач-инфекционист и дерматовенеролог всего 7 дней (при классе условий труда по биофактору 3.2).

ВУЗ «2»: Если посмотреть на оценку тех же рентгенологов в ВУЗе «2», то у них по фактору Ионизирующего излучения стоит класс 3.2, что может быть только в случае оценки дозы в 21 и более мЗв за год.

Это (на минуточку) Техногенная катастрофа!
Как быть со студентами, которые приходят в кабинет для флюорографии и получают такие же дозы, не говоря уже о самом специалисте?



Подготовка комиссии для проведения СОУТ

Программа «Проведение специальной оценки условий труда (для работодателей, членов комиссий по специальной оценке условий труда)» должна содержать в себе следующие аспекты:

- Законодательные и иные нормативные правовые акты в области охраны труда и СОУТ
- Права, обязанности и ответственность сторон при проведении СОУТ
- Гарантии и компенсации работникам
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Организации, оказывающие услуги по СОУТ
- Организация и подготовка к проведению СОУТ
- Порядок проведения специальной оценки условий труда
- Классификация условий труда и отнесение условий труда к классам (подклассам)
- Оформление результатов СОУТ
- Применение результатов СОУТ
- Итоговая аттестация

Срок обучения – от 18 часов.

По итогу выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.



ИТОГ

**НА ЛАБОРАТОРИЮ НАДЕЙСЯ,
А САМ НЕ ПЛОШАЙ!**



**У кого есть другие предложения,
как проводить СОУТ?**