

**Проблемы применения
законодательства о проведении
специальной оценки труда на
рабочих местах высших учебных
заведений. Практический опыт.**

Докладчик:

**Начальник отдела охраны труда и
медицинского обслуживания**

ФГБОУ ВО «УрГЮУ»

Кобцева Ольга Викторовна

ОРГАНИЗАЦИЯ СОУТ

1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

2. СОУТ проводится совместно работодателем и привлекаемой им на основании гражданско-правового договора организацией (организациями), отвечающей установленным требованиям.

При выполнении требования нужно учитывать правила закупок товаров, работ и услуг:

- Не ограничивать конкуренцию;**
- Качественно составлять техническое задание закупки;**
- Прописать механизм контроля за оказанием услуг.**

При проведении СОУТ в обязанности работодателя входит

- **обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой в установленных законом случаях.**
- **предоставить организации проводящей СОУТ, необходимые документы, информацию и дать разъяснения (рабочая документация);**
- **не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ;**
- **письменно ознакомить работника с результатами СОУТ на его РМ;**
- **давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его РМ;**
- **реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов СОУТ.**

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

- 1. Для организации и проведения СОУТ работодателем создается комиссия по проведению СОУТ, состоящая из нечетного числа членов, а также утверждается график проводимых работ.**
 - 2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом работодателя.**
 - 3. Комиссия по проведению СОУТ должна быть обучена.**
 - 4. Председателем комиссии является работодатель (его представитель). (В состав комиссии не включаются представители организации проводящей СОУТ и эксперты).**
- Комиссия может быть постоянно действующей или создана на период проведения СОУТ плановой или внеплановой.**

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

5. Комиссия до начала работ по СОУТ утверждает перечень РМ, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных РМ.

К аналогичным РМ относятся РМ:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);**
- оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;**
- на которых заняты работники, работающие по одной и той же должности, профессии, специальности и осуществляющие одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспеченные одинаковыми СИЗ.**

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

- 1. Идентификация включает в себя следующие этапы:**
 - **выявление и описание на РМ источников возникновения потенциально вредных (опасных) факторов и, соответственно, самих факторов;**
 - **сопоставление и установление совпадения выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в Классификаторе;**
 - **принятие решения о проведении измерений идентифицированных факторов;**
 - **оформление результатов идентификации.**
- 2. Идентификация осуществляется экспертом организации проводящей СОУТ.**
- 3. Результаты идентификации утверждаются комиссией.**
- 4. При идентификации должны учитываться:**
 - **используемое работником производственное оборудование, сырье и материалы, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медосмотры и периодические медосмотры работников;**
 - **результаты ранее проводившихся на данном РМ измерений;**
 - **наличие случаев производственного травматизма и (или) установления профзаболевания;**
 - **предложения работников по проведению на своем РМ идентификации.**

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

- 1. При выявлении аналогичных РМ СОУТ на этих РМ проводится на основании данных, полученных при оценке 20 процентов от общего числа таких РМ (но не менее двух РМ), результаты которой применяются ко всем аналогичным РМ.**
- 2. На аналогичные РМ заполняется одна карта СОУТ и единый перечень мероприятий по улучшению УТ.**
- 3. СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором вредных и (или) опасных факторов и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации проводящей СОУТ на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.**

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

- 1. В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы, работодателем подается в территориальный орган РОСТРУДА по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**
- 2. Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов СОУТ.**
- 3. Если в период действия декларации с работником, занятом на РМ, в отношении которого принята декларация, произошел НС на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профзаболевание, в отношении такого РМ действие декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.**
- 4. Решение о прекращении действия декларации принимается Рострудом.**
- 5. По истечении срока действия и в случае отсутствия за период ее действия НС на производстве и профзаболеваний, происшедших с работниками, занятыми на РМ, в отношении которых принята указанная декларация, срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.**

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

ВАЖНО:

Декларировать нужно только те места, в которых уверены на 100%.

**Стремление работодателя задекларировать все рабочие места неизбежно приведет к проблемам (жалобы, иски, предписания).
Анализ последствий СОУТ – с одной стороны экономия тарифа в ПФР и средств на компенсации, с другой стороны - увольнение квалифицированного персонала при потере ими компенсаций.**

ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных РМ;**
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;**
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных факторов на организм работников;**
- изменение состава применяемых сырья и (или) материалов, способных оказать влияние на степень воздействия вредных факторов на организм работников;**
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;;**
- происшедший на РМ НС на пр-ве или выявленное профзаболевание;**
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.**

В случае ввода в эксплуатацию оборудования и при изменении технологического процесса внеплановая СОУТ проводится в течение года, в остальных случаях в течение шести месяцев со дня наступления указанных оснований.

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

- Результаты СОУТ могут применяться для:
- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных факторов и полагающихся работникам гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от НС;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.