



**ФГАОУ ВО
«РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина»**

**Российская конференция
«Безопасные условия образовательной деятельности и охрана
труда в подведомственных Минобрнауки России организациях»**

**Тема доклада
«Практика компаний ТЭК в вопросах
совершенствования системы управления охраной
труда»**

Докладчик:
Доцент, к.т.н. Фомина Екатерина Евгеньевна
Зам. зав. кафедрой ПБиООС по учебной работе
тел. +7 (499) 507-84-08
+7 (916) 618-33-68
ka72@bk.ru

Место: Москва, Рубцовская наб. 2/18, УЛК МГТУ им. Н.Э. Баумана

Дата: 17-18 сентября 2020 год

**Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 N 806
«О применении риск-ориентированного подхода при
организации отдельных видов государственного контроля
(надзора) и внесении изменений в некоторые акты
Правительства Российской Федерации» (ред. от 12.10.2018)**

**Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 N 875
«Об утверждении Положения о федеральном
государственном надзоре за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права» (ред. от 30.04.2018)**



Критерии оценки уровня риска

Уровень риска	Показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда	Периодичность проведения плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя
Высокий	≥ 1	один раз в 2 года
Значительный	от 0,99 до 0,75	один раз в 3 года
Средний	от 0,74 до 0,5	не чаще чем один раз в 5 лет
Умеренный	от 0,49 до 0,25	не чаще чем один раз в 6 лет
Низкий	менее 0,24	плановые проверки не проводятся

Критерии оценки:

1. НС на производстве
2. Задолженности по заработной плате
3. Наличие административных наказаний



Оценка уровня риска Губкинского университета

Потенциальный риск причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда

$$P = T + K_y$$

Показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований

$$T = ПВ \cdot М$$

Коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований

$$K_y = K_t + K_z + K_{adm}$$

$$K_y = (0,4 \cdot N_{HCT} + 0,1 \cdot N_{HCL}) + 0,3 + 0,1$$

При наличии сведений за 3 года

Наименование основного вида деятельности	ПВ
1. Сельское, лесное хозяйство, ... (A)	0,49
2. Добыча полезных ископаемых (B)	1,49
3. Обрабатывающие производства (C)	0,96
4. Обеспечение электрической энергией, газом ... (D)	0,99
5. Водоснабжение, водоотведение, ... (E)	0,97
6. Строительство (F)	0,87
7. Транспортировка и хранение (H)	0,85
8. Деятельность в области информации и связи (J)	0,58
9. Образование (P)	0,44
10. Деятельность в области здравоохранения ... (Q)	0,57
11. Прочие виды экономической деятельности	0,2

Среднесписочная численность работников	М
менее 200 человек	0,5
от 200 до 499 человек	0,7
от 500 до 999 человек	1
свыше 1000 человек	1,5

$$P = T + K_y = 0,44 \cdot 1,5 + 0 = 0,66$$

средний уровень риска



Приказ Роструда от 10.11.2017 г. N 655. Проверочный лист 31. СУОТ

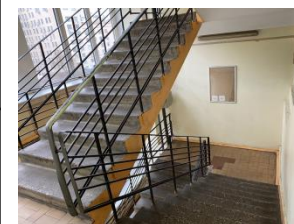
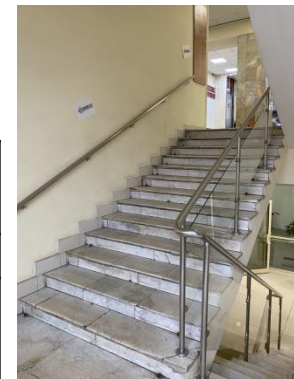
N	Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Соотнесенные с перечнем вопросов реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы, содержащиеся в перечне вопросов (заполняется инспектором в ходе проверки)		
			Да	Нет	Не относится
1	2	3	4	5	6
1	Наличие у работодателя Положения о СУОТ, утвержденного приказом	Пункт 7 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н (Зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2016 г. Регистрационный N 44037, опубликован на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru) 17 октября 2016 г., в "Российской газете" от 2 ноября 2016 г. N 248) (далее - Типовое положение о системе управления охраной труда)			
2	Наличие у работодателя Политики в области охраны труда	Пункт 9 Типового положения о системе управления охраной труда			



Методы обеспечения безопасности учебного процесса

➤ Метод «Идентификация опасностей» (HAZID)

Опасный фактор	Опасности и их последствия	Угроза (на что воздействует)	Меры защиты
I. Опасности на объекте			
Отсутствие поручней на лестнице	Падение, несчастный случай (различной степени тяжести, включая микротравмы)	Персонал, обучающиеся, третьи лица. Экономические потери	Действующие: перила по одной стороне Дополнительные: установить поручни на стене
Отсутствие предупреждающей разметки перепад высот	Падение, несчастный случай (различной степени тяжести, включая микротравмы)	Персонал, обучающиеся, третьи лица. Экономические потери	Установить в местах перепада высот сигнальную ленту



Методы обеспечения безопасности учебного процесса

➤ Метод «Идентификация опасностей» (HAZID)

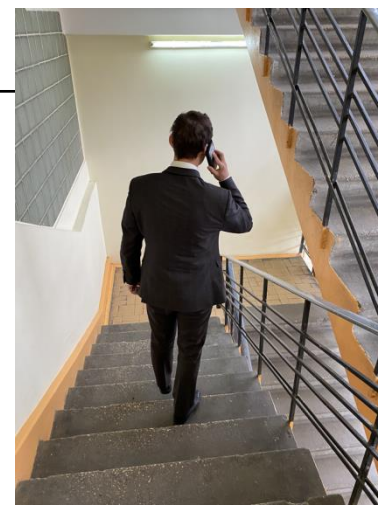
Опасный фактор	Опасности и их последствия	Угроза (на что воздействует)	Меры защиты
II. Опасности, связанные с персоналом			
Опасные факторы заболеваний	Увеличение количества заболевших	Персонал, обучающиеся, третьи лица. Экономические потери	Применить одноразовые медицинские маски. Направить заболевшего в медицинский кабинет.
Несоблюдение правила на лестнице «Три точки опоры»	Падение, несчастный случай (различной степени тяжести, включая микротравмы)	Персонал, обучающиеся, третьи лица. Экономические потери	Установить на лестнице знаки безопасности
Применение телефона во время движения по лестнице	Падение, несчастный случай (различной степени тяжести, включая микротравмы)	Персонал, обучающиеся, третьи лица. Экономические потери	Установить на лестнице знаки безопасности



Двигаясь по лестнице держись за перила!



ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ
МОБИЛЬНЫМИ (СОТОВЫМИ)
ТЕЛЕФОНАМИ ВО ВРЕМЯ
ДВИЖЕНИЯ ПО ЛЕСТНИЦЕ





ЛИДЕРСТВО

1. Я обучен требованиям безопасности труда.
2. Я чувствую себя здоровым.
3. Я обеспечен необходимыми исправными средствами индивидуальной и/или коллективной защиты.
4. Я всегда использую имеющиеся, необходимые средства безопасности.
5. Я оценил существующие опасности и предпринял меры по исключению/снижению их воздействия.
6. Я знаю порядок правильных действий в чрезвычайных ситуациях.
7. Я убедился, что оборудование, механизмы, инструменты, устройства, приборы безопасности пригодны и исправны.
8. Я не использую телефон во время движения по лестнице и соблюдаю правило «Три точки опоры».
9. Я не нахожусь под воздействием алкогольных, наркотических и токсических веществ.
10. Я не курю на территории ВУЗа.



Развитие комплексного здоровья сотрудников. Реализация Программы поддержки здоровья



- ✓ Семинары и лекции о здоровье
- ✓ Программа «Жизнь без стресса»
 - Аутогенные тренировки
 - Тренировки Куан Дао
 - Повышение концентрации
- ✓ Тренировки на рабочем месте для поддержки физического и морального здоровья
- ✓ Программа «Здоровая спина»
- ✓ Коучинг руководящих сотрудников «Повышение личной эффективности»
- ✓ Программа «Свобода от вредных привычек»

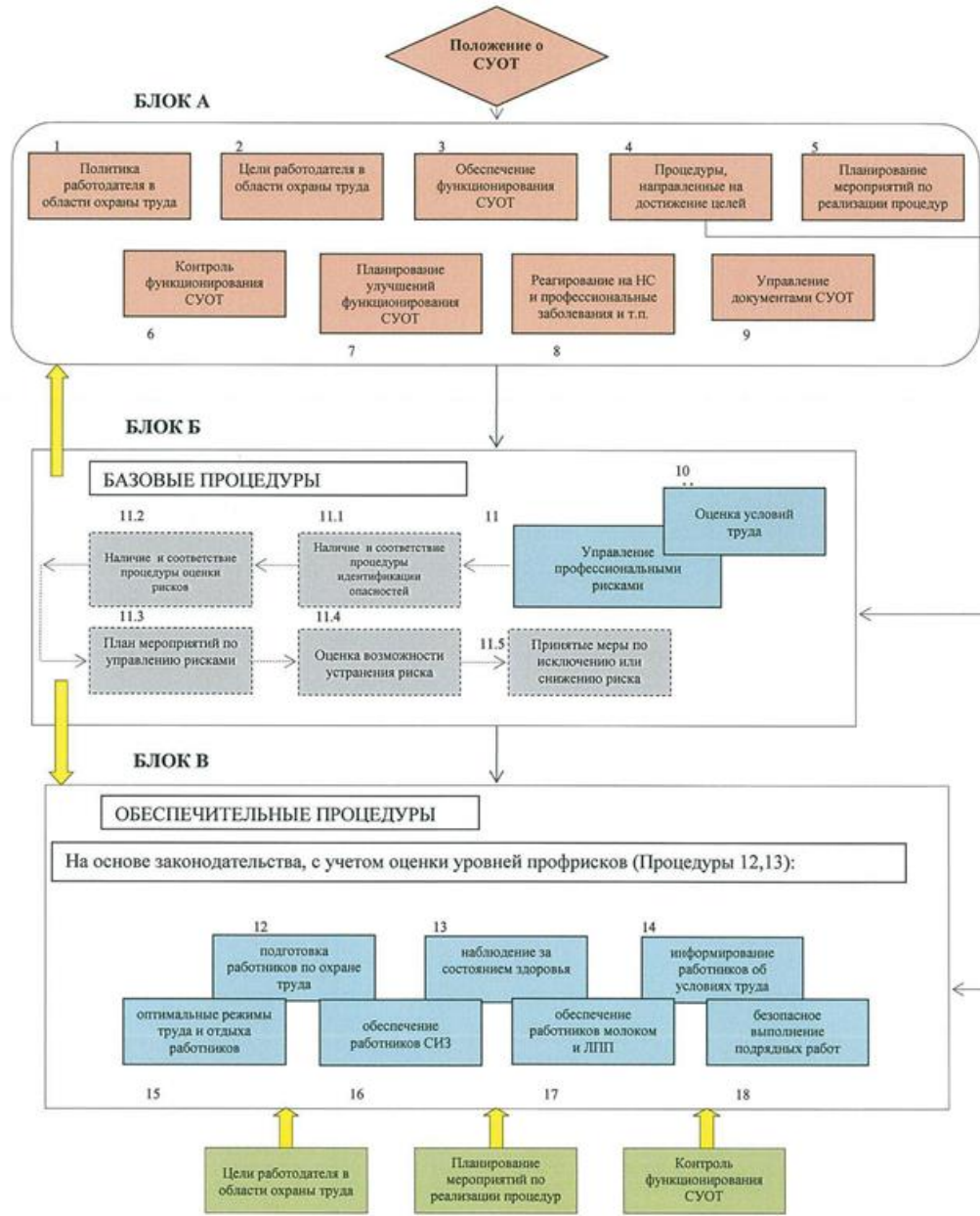
Результат реализации Программы:

- ✓ 32% сотрудников перестали мучить боли в спине
- ✓ 46% сотрудников отметили снижение стресса (улучшение работоспособности, здоровый сон, повышение концентрации, нормализация кровяного давления)
- ✓ 81% сотрудников оценили программу, как эффективную и повышающую лояльность компании



Приказ Роструда от 21.03.2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ»

при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями



Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

- 2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
- 6. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- 7. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
- 13. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
- 18. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.
- 32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.





**ФГАОУ ВО
«РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина»**

**Российская конференция
«Безопасные условия образовательной деятельности и охрана
труда в подведомственных Минобрнауки России организациях»**

**Тема доклада
«Практика компаний ТЭК в вопросах
совершенствования системы управления охраной
труда»**

Докладчик:
Доцент, к.т.н. Фомина Екатерина Евгеньевна
Зам. зав. кафедрой ПБиООС по учебной работе
тел. +7 (499) 507-84-08
+7 (916) 618-33-68
ka72@bk.ru

Место: Москва, Рубцовская наб. 2/18, УЛК МГТУ им. Н.Э. Баумана
Дата: 17-18 сентября 2020 год